

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

## Специфика

**Тип:** стратегическая сессия и согласование финансовой политики.

**Место:** офис компании, зал заседаний совета директоров.

**Формат:** очные, с возможностью подключения удаленных участников (видеоконференция).

**Состав:** 7-12 человек (члены совета директоров, акционеры, генеральный директор, CFO, приглашенные эксперты).

**Конфиденциальность:** строго закрытые.

**Особенности:** высокая значимость решений, возможны острые дискуссии по приоритетам и распределению прибыли.

**Цель переговоров:** согласовать стратегические направления развития компании, утвердить планы инвестиций и определить порядок выплаты дивидендов.

## Структура встречи

**Подготовка.** Проанализируйте финансовые результаты, рыночные тенденции, конкурентную среду. Подготовьте стратегические сценарии развития: базовый, консервативный, агрессивный. Рассчитайте варианты распределения прибыли с учетом дивидендной политики. Согласуйте предварительную повестку с председателем совета директоров.

**Открытие (5-7 мин).** Представьтесь и представьте всех участников. Обозначьте цели сессии и ожидаемые результаты. Зафиксируйте регламент: порядок выступлений, лимит времени, правила дискуссии.

**Презентация стратегии (15-20 мин).** Представьте текущие результаты и ключевые вызовы. Озвучьте три сценария развития с прогнозами по выручке, прибыли, капитализации. Покажите влияние каждого сценария на долгосрочные цели и рыночную позицию.

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

**Обсуждение стратегических приоритетов (20-25 мин).** Обсудите риски и возможности по каждому сценарию. Согласуйте приоритетные направления: инвестиции в производство, R&D, маркетинг, выход на новые рынки. Уточните критерии, по которым будет оцениваться успешность стратегии.

**Вопрос дивидендов и распределения прибыли (15-20 мин).** Представьте расчеты по чистой прибыли и обязательным резервам. Предложите варианты: фиксированный процент, плавающая ставка, дивиденды в натуральной форме (акции). Обсудите баланс между реинвестированием и выплатами акционерам.

**Финализация решений (10-15 мин).** Зафиксируйте утвержденный сценарий развития. Примите решение по дивидендам и оформите его протоколом совета директоров. Определите ответственных за реализацию и сроки первых контрольных отчетов.

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

## Кого взять с собой и зачем

| Роль                                      | Зачем нужен                                                                     |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Генеральный директор                      | Представляет стратегическое видение и отвечает на вопросы по операционной части |
| Финансовый директор                       | Обосновывает расчеты по стратегии и дивидендам                                  |
| Руководитель стратегического планирования | Готовит и презентует аналитические материалы                                    |
| Юрист                                     | Следит за соблюдением корпоративных процедур и законодательства                 |
| Приглашенный эксперт                      | Дает независимую оценку рынка и перспектив                                      |

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

## Аргументация

| Аргумент                | Пример формулировки                                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Долгосрочная стоимость  | «Выбранная стратегия позволит увеличить капитализацию компании на 30% за три года»       |
| Баланс интересов        | «Мы сохраняем выплаты акционерам и одновременно инвестируем в рост»                      |
| Рыночные возможности    | «Сейчас оптимальное время для выхода на рынок ЮВА»                                       |
| Финансовая устойчивость | «Реинвестирование части прибыли создаст резерв для кризисных ситуаций»                   |
| Прозрачность            | «Все расчеты по дивидендам и инвестициям представлены в открытом доступе для акционеров» |

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

## Возможные манипуляции

| Манипуляция          | Признак                                              | Что делать                                                         |
|----------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Давление авторитетом | «Как крупнейший акционер, я настаиваю...»            | Напомните о коллективной ответственности и регламенте голосования  |
| Апелляция к эмоциям  | «Мы обязаны немедленно увеличить выплаты, люди ждут» | Верните обсуждение к финансовым расчетам и стратегическим целям    |
| Ультиматум           | «Либо дивиденды сейчас, либо я продаю акции»         | Сохраняйте спокойствие, предложите поэтапный план выплат           |
| Затягивание решений  | «Нужно перенести на следующее заседание»             | Зафиксируйте сроки принятия решения и его критичность для компании |
| Подмена понятий      | «Инвестиции — это просто расходы»                    | Объясните разницу и долгосрочную отдачу от вложений                |

# СЦЕНАРИЙ. ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ (АКЦИОНЕРЫ И СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ)

## Стратегия уступок

| Готовы уступить                    | Не уступать                                    |
|------------------------------------|------------------------------------------------|
| Размер и график дивидендов         | Принцип долгосрочного роста стоимости компании |
| Приоритет отдельных инвестпроектов | Финансовая устойчивость и обязательные резервы |
| Формат отчетности                  | Прозрачность и полнота финансовой информации   |

## Завершение

Подведите итоги, подпишите протокол совета директоров, назначьте дату следующей стратегической сессии и контрольных отчетов.